

EVVA MENSCHENRECHTS-POLICY

Für EVVA als international agierendes, wertorientiertes Familienunternehmen ist die Achtung der Menschenrechte ein unverzichtbarer Bestandteil der unternehmerischen Verantwortung. Wir sind uns seit Generationen unserer Verantwortung bewusst und respektieren die Meinung anderer und ihre persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte.

Wir bei EVVA dulden keinerlei Diskriminierung und Belästigung z.B. aufgrund von Nationalität, Kultur, Religion, Hautfarbe, Geschlecht, sexueller oder politischer Orientierung, Alter oder Behinderung.

Menschenrechte und Mitarbeiter:innen

Unsere Mitarbeiter:innen stehen bei allem was wir tun an erster Stelle und wir nehmen unsere soziale Verantwortung ihnen gegenüber ernst. Wir achten alle geltenden sozialen und ethischen Verpflichtungen und orientieren uns dabei an den Prinzipien der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte (AEMR; www.un.org/en/documents/udhr), dem Globalen Pakt („[Global Compact](#)“) der Vereinten Nationen, den [OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen](#) und der [Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation \(ILO\)](#). Diese umfassen:

- Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen
- Beseitigung der Zwangsarbeit
- Abschaffung der Kinderarbeit
- Verbot der Diskriminierung in Beschäftigung und Beruf
- Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit

Menschenrechte und Geschäftspartner:innen

Auch außerhalb unseres direkten Einflussbereichs setzen wir uns bei EVVA für verantwortungsvolles Handeln nach ethischen und rechtlichen Standards ein. Von unseren Geschäftspartner:innen fordern wir sowohl die Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsstandards als auch die Berücksichtigung grundlegender Arbeitnehmer:innen-Rechte hinsichtlich Arbeitszeit, Arbeitsentgelt, Versammlungsfreiheit und Kollektivverhandlungen.

Einheitliche Verhaltensstandards für Mitarbeiter:innen weltweit

Der EVVA Code of Conduct (CoC) für Mitarbeiter:innen ist Ausdruck unserer ethischen und moralischen Grundhaltung. Er beinhaltet verbindliche Grundlagen für die tägliche Zusammenarbeit mit Mitarbeiter:innen, Lieferant:innen, Partner:innen und Kund:innen. Er verpflichtet alle Führungskräfte und Mitarbeiter:innen weltweit, unsere Regeln einzuhalten und gemäß unserer Werte zu handeln. Der CoC wurde international in allen Tochtergesellschaften ausgerollt.

Darüber hinaus hat EVVA Richtlinien für den Arbeits- und Gesundheitsschutz unserer Mitarbeiter:innen und weitere Richtlinien zu unserem Umgang mit Menschenrechten und Umweltschutz entwickelt. Dazu zählen:

- EVVA Code of Conduct für Geschäftspartner:innen
- EVVA Compliance-Line-Handbuch
- EVVA Diversity Policy
- EVVA Datenschutz-Richtlinie
- EVVA Datenschutz-Leitlinie
- EVVA Arbeitssicherheits-Verhaltensregeln und -Hinweise
- EVVA Nachhaltigkeitsbericht

Geltungsbereich

Diese Menschenrechts-Policy gilt für alle Unternehmen, Führungskräfte, Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen der EVVA-Gruppe.

Danke für die verbindliche Einhaltung!