

EVVA DIVERSITY POLICY

Allgemeines

Vielfalt und Inklusion unter den Mitarbeiter:innen und eine Kultur der Chancengleichheit sind Grundlage für den Erfolg von EVVA. Sie sind ein wichtiger Treiber für Innovation und Kreativität im Unternehmen. EVVA ist überzeugt, dass die unterschiedlichen Hintergründe und Erfahrungen unserer Mitarbeiter:innen sowie die Wertschätzung ihrer individuellen Unterschiede eine Bereicherung für unser Unternehmen darstellen.

Wesentliche Aspekte für die Umsetzung von Vielfalt, Inklusion und Chancengleichheit sind u.a. die Herstellung von Transparenz, die Berücksichtigung spezifischer Bedürfnisse jüngerer Generationen, die wachsende Zahl älterer Mitarbeitender sowie die Anforderungen an mobiles Arbeiten und Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben.

EVVA fördert nachhaltiges Handeln im Unternehmen, das maßgeblich von einer wertschätzenden Grundhaltung abhängt und von einer umfassenden Einbeziehung von Vielfalt. Verschiedenste Innovations- und Verbesserungsinitiativen werden auf allen Ebenen der Organisation genützt, um die Qualität unserer Produkte und die Zufriedenheit unserer Kund:innen zu steigern.

Wir wollen ein Umfeld schaffen, in dem alle Mitarbeiter:innen die Möglichkeit haben am Unternehmenserfolg mitzuwirken und für ihre besonderen Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven geschätzt und respektiert werden. Dafür bieten wir allen Menschen gleichermaßen vielfältige Entwicklungs- und Entfaltungsmöglichkeiten, unabhängig von deren Geschlecht und sexueller Orientierung.

Wir bemühen uns sicherzustellen, dass niemand am Arbeitsplatz unangemessen oder respektlos behandelt wird. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeder Form von Diskriminierung, Belästigung oder unerwünschter sexueller Annäherung. Unser täglicher, umsichtiger Umgang miteinander und unser Verhalten stehen im Einklang mit unseren Werten und unserem Code of Conduct.

Das Schaffen eines respektvollen Arbeitsumfeldes bedeutet, dass Menschen nicht diskriminiert werden, z.B. aufgrund von:

- Alter
- Behinderung
- Geschlecht oder sexueller Orientierung
- Ehe- oder Lebenspartnerschaftsstatus
- Familienstand, einschließlich Schwangerschaft, Mutterschaft, Vaterschaft oder eines anderen Betreuungsstatus
- ethnischer Zugehörigkeit, einschließlich Herkunft, Nationalität oder Hautfarbe
- religiöser, politischer oder sonstiger Überzeugungen

Hinweise, Beschwerden & Vertraulichkeit

Vorfälle bei Nichteinhaltung dieser Richtlinie oder andere Verhaltensweisen, die sich negativ auf die Integration und Vielfalt auswirken, sollten in der Regel in erster Instanz der Führungskraft oder/und Mitarbeiter:innen der Personalabteilung gemeldet oder können im Headquarter Österreich und in der Niederlassung Deutschland im Rahmen der „EVVA Compliance Line“ auf vertrauliche Art und Weise vorgebracht werden. Diese ist ein anonymer Meldekanal im Intranet unter „Unser EVVA > [Compliance Line Österreich](#)“ bzw. „[Compliance Line Deutschland](#)“. Wir verpflichten uns, derartige Hinweise oder Beschwerden umgehend und gründlich (und so vertraulich und sensibel wie möglich) zu behandeln.

Sanktionen

Wir gehen konsequent und unverzüglich gegen jedes Verhalten vor, das gegen die in dieser Policy festgehaltenen Prinzipien und Verhaltensregeln verstößt und von dem wir Kenntnis erlangen. Im Anlassfall wird ein internes Verfahren eingeleitet, das zur Verhängung angemessener disziplinarischer Sanktionen und zu anderen rechtlichen Konsequenzen bis hin Auflösung des Dienstverhältnisses führen kann.

Geltungsbereich

Diese Diversity Policy gilt für alle Personen, die für die EVVA-Gruppe arbeiten.

Danke für die verbindliche Einhaltung!