



# KODEX CHOVÁNÍ

pro obchodní partnery

# KODEX CHOVÁNÍ SPOLEČNOSTI EVVA

## pro obchodní partnery (dodavatele a partnery)

Když jste již více než 100 let mezinárodně uznávaní pro svou spolehlivost a četné inovace, máte na sebe vysoké nároky. Zejména pokud jde o eticky korektní chování a důvěru, která je v nás vkládána. Společnost EVVA si od roku 1919 vybudovala vynikající pověst. Pověst, kterou nehodláme ohrozit. Ve společnosti EVVA chceme být vzorem a chovat se způsobem, který odráží naše hodnoty rodinného podniku. Přijímáme odpovědnost za lidi, společnost a ochranu životního prostředí. Důvodů, proč dělat špatné věci, může být mnoho. Ať už z chamtivosti, nedostatku respektu nebo prostě z bezohlednosti. Ale ať už ostatní dělají cokoli – my zůstáváme na správné cestě.

Naše zásady chování uvedené zde v Kodexu chování společnosti EVVA vysvětlují našim dodavatelům a partnerům (v dokumentu označovaným jako „obchodní partneři“), jak jednáme a podnikáme v souladu s právními předpisy a odpovědně. Pomáhá nám všem činit správná rozhodnutí, abychom se mohli vždy dívat do zrcadla jako čestní, spolehliví a spravedliví lidé.

Kromě povinnosti dodržovat zákony a předpisy na národní a mezinárodní úrovni jedná společnost EVVA také v souladu se směrnicemi platnými pro celou skupinu:

- Kodex chování zaměstnanců společnosti EVVA
- Politika EVVA v oblasti lidských práv
- Zásady společnosti EVVA týkající se rozmanitosti

### Na koho se Kodex chování (CoC) vztahuje?

Tento CoC definuje naše požadavky na dodržování předpisů a očekávání od našich obchodních partnerů. Náš společný cíl: dlouhodobá, úspěšná a právně vyhovující spolupráce. Ekonomicky úspěšní můžeme být pouze tehdy, pokud je dopad našich vlastních obchodních aktivit a aktivit našich obchodních partnerů v souladu s lidmi a životním prostředím. Proto také od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou dodržovat zásady uvedené v tomto CoC a že si své vlastní dodavatele a obchodní partnery budou vybírat podle srovnatelných kritérií.

[www.evva.com](http://www.evva.com) – zde najdete prohlášení o poslání společnosti, hodnoty, CoC, zásady společnosti EVVA a vše, co souvisí s udržitelným chováním ve společnosti EVVA.

## 1. ODPOVĚDNOST V HODNOTOVÉM A DODAVATELSKÉM ŘETĚZCI

Společnost EVVA přebírá odpovědnost ve svém hodnotovém a dodavatelském řetězci. Od našich obchodních partnerů také očekáváme, že budou průběžně sledovat a dokumentovat rizika udržitelnosti, např. s ohledem na změnu klimatu, biologickou rozmanitost atd. jak ve své vlastní oblasti podnikání, tak v hodnotovém řetězci, a že je budou předávat zejména svým přímým dodavatelům. Tento Kodex chování společnosti EVVA tvoří základ pro opatření, která se očekávají od našich obchodních partnerů, a pro jakoukoli společnou spolupráci.

### a. Obecné rámcové podmínky

Společnost EVVA přijímá následující opatření, aby s nezbytnou péčí převzala odpovědnost v rámci hodnotového řetězce:

- Vedení společnosti začleňuje povinnosti péče v hodnotovém řetězci do svých podnikatelských, strategických opatření, definuje cíle a vyžaduje jejich plnění.
- Technická a organizační opatření k zajištění péče v hodnotovém řetězci jsou začleněna do stávajících procesů dodržování předpisů. Vedení přenáší odpovědnost za operativní implementaci na tým pro dodržování předpisů, přičemž dochází ke koordinované spolupráci mezi dotčenými oblastmi podniku.
- Negativní dopady na lidská práva a životní prostředí v rámci hodnotového řetězce identifikujeme a vyhodnocujeme s pomocí našeho obchodního partnera EVVA Compliance (viz následující body). Klíčovým podkladem je přitom zejména profil integrity obchodních partnerů.
- Přijmout odpovědnost znamená přijmout opatření. V případě porušení nebo nedostatečných informací působíme na naše obchodní partnery tak, aby jim mohli v budoucnu předcházet nebo je minimalizovat.
- Automaticky monitorujeme dohodnuté akční plány, vyhodnocujeme jejich účinnost a v případě nedodržení nebo porušení ukládáme sankce.

## b. Dodržování předpisů obchodními partnery

Společnost EVVA kontroluje dodržování zásad chování definovaných v tomto CoC prostřednictvím systému EVVA Business Partner Compliance (podrobnosti viz následující body) s cílem identifikovat právní, ekonomické, sociální a ekologické události s rizikovým potenciálem, které jsou relevantní pro obchodní partnery a společnost EVVA. Obchodní partneři nám poskytují informace o svých opatřeních, pravidelně udržují své záznamy, doplňují dokumentaci a jsou k dispozici pro dotazy.

Jako sledované kategorie jsou vybrány bezpečnost práce, dodržování předpisů, korupce, lidská práva, kontrola obchodních partnerů a životní prostředí. Kategorie může EVVA v případě potřeby upravit.

Positivní stav, který shromažďujeme a o kterém nás ujišťují naši obchodní partneři, je základem pro jakoukoli spolupráci. Naši obchodní partneři sami posuzují stav dodržování předpisů ve svém hodnotovém řetězci a při výběru svých obchodních partnerů zajišťují vysoký minimální stav z hlediska integrity a odpovědného a udržitelného podnikání.

## c. Řízení rizik v hodnotovém řetězci

Společnost EVVA se zaměřuje na analýzu rizik s pomocí našeho obchodního partnera EVVA Compliance s cílem systematicky zaznamenávat a vyhodnocovat rizika v celém hodnotovém řetězci. Zaměřujeme se zde na tzv. obchodní vztahy". Patří sem smluvní vztahy,

- u nichž se vzhledem k jejich intenzitě a délce trvání (sledované období cca 12 měsíců) předpokládá stabilita.
  - Které smluvní vztahy existují déle než 12 měsíců?
  - Které smluvní vztahy budou trvat i za 12 měsíců?
  - Budou nové smluvní vztahy existovat i za 12 měsíců nebo budou mít zásadní význam?
- které představují významnou (alespoň ne podřadnou) část hodnotového řetězce.
  - S obchodními partnery, od nichž získáváme zdroje pro naše výrobky, klíčové nakupované komponenty, důležité služby apod.,
  - Se smluvními partnery, kteří – měřeno z hlediska příjmů, které generují – představují významnou část našeho hodnotového řetězce.
- které jsou vzhledem k určitým okolnostem považovány za kritické nebo rizikové; např. s dodavateli z jednoho zdroje; kritické skupiny výrobců (železo a ocel, kovy, konfliktní materiály, rtuť, chemikálie, plasty atd.).
- obory/odvětví s vysokým rizikovým potenciálem.
  - Automobilový průmysl, chemický průmysl, elektronika, telekomunikace a digitální technologie, dodávky energie, finanční služby, velkoobchod a maloobchod, kovoprůmysl, strojírenství, potraviny a nápoje, textil a kůže, cestovní ruch a volný čas.
- kde existuje vyšší pravděpodobnost porušení v důsledku místních podmínek, tj. rizika specifická pro produkty, odvětví a země v našich zavedených obchodních vztazích.

Výše uvedená kritéria výběru jsou pravidelně vyhodnocována a v případě potřeby upravována. Vybraní obchodní partneři jsou požádáni o vytvoření profilu integrity přímo v nástroji EVVA Business Partner Compliance Tool nebo o aktualizaci stávajícího profilu. Obchodní partneři pak musí odpovědět na předem definované otázky týkající se témat lidských práv, bezpečnosti práce, dodržování předpisů, korupce, jednání s obchodními partnery a životního prostředí. Otázky vycházejí z požadavků normy ISO 26000 a jsou orientovány na mezinárodně uznávané hodnocení osvědčených postupů. Identifikovaná rizika jsou hodnocena podle předem definovaného bodového systému v podobě systému semaforu. Stav integrity v barvě „zelená“ automaticky vede ke „schválení“ obchodního partnera. Pokud semafor ukazuje „žlutou“, je stav nejasný. Pokud semafor ukazuje „červenou“, obchodní partner obdrží status „zamítnuto“. V případě „žluté“ i „červené“ musí být mezi společností EVVA a obchodním partnerem dohodnuta konkrétní (nápravná) opatření.

## d. Hlubková kontrola rizik

V souladu se zjištěnou úrovní rizika je třeba přijmout vhodná preventivní a v případě potřeby i nápravná opatření. Dotčení obchodní partneři jsou povinni zajistit odpovídající akční plán v systému EVVA Business Partner Compliance, zdokumentovat jej a v případě potřeby jej koordinovat se společností EVVA. Kromě jednotlivých opatření jsou v akčním plánu jmenovány příslušné odpovědné osoby a definovány přesné harmonogramy realizace.

Odpovědný pracovník pro dodržování předpisů ve společnosti EVVA přezkoumá předložený akční plán, zkoordinuje jej s oddělením nákupu a řízení kvality a předloží jej vedení ke schválení. Po interním vyhodnocení je akční plán přijat nebo zamítnut pracovníkem pro dodržování předpisů s uvedením důvodů. Schválení může být také uděleno pod podmínkou zlepšení nebo realizace akčního plánu.

### e. Hodnocení účinnosti opatření

V případě, že jsou s dotčenými obchodními partnery dohodnuta opatření k minimalizaci nebo zamezení negativních dopadů (prostřednictvím plánu nápravných opatření), musí být po uplynutí určité doby (12 měsíců nebo méně) od data vydání shromážděn a vyhodnocen aktualizovaný stav. Hodnocení zahrnuje, zda byla dohodnutá opatření provedena a zda lze negativním dopadům původně identifikovaných rizik zabránit nebo je alespoň dále minimalizovat. Výsledek posouzení slouží jako podklad pro další opatření.

### f. Nápravná opatření a sankce

V případě porušení požadavků uvedených v tomto CoC nebo nedodržení opatření má EVVA právo uložit obchodním partnerům sankce. Posouzení rozsahu porušení a souvisejících sankcí je na uvážení společnosti EVVA. S ohledem na zjištěná rizika, existující požadavky a závažnost porušení zahrnují sankční opatření uložení dodatečných požadavků, zkrácení kontrolních intervalů, dočasné pozastavení dodavatelského vztahu a/nebo mimořádné ukončení smluvních vztahů, jakož i oznámení příslušnému orgánu. Naši obchodní partneři jsou povinni odškodnit společnost EVVA v souvislosti s nároky třetích stran vzniklými v důsledku porušení našich zásad a zajistit, aby jim nevznikla škoda.

## 2. OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A UDRŽITELNOST

Ekologicky odpovědné chování je součástí životní filozofie našeho rodinného podniku EVVA. Integrita je nepostradatelnou hodnotou pro naši strategii udržitelnosti. Vytvářet stabilní a perspektivní prostředí pro naše zaměstnance a obchodní partnery, být spolehlivým partnerem a přispívat k mírumilovnější a ekologicky uvědomělejší společnosti považujeme za naši jednoznačnou odpovědnost.

Společnost EVVA rovněž očekává, že její obchodní partneři budou jednat ekologicky udržitelným způsobem. Samozřejmostí je dodržování všech ekologicky relevantních zákonů.

V oblasti environmentální politiky je naším prvořadým cílem měření a neustálé zlepšování environmentální výkonnosti. Jak společnost EVVA, tak naši obchodní partneři jsou odpovědní za šetrné využívání surovin a energie, dodržování zákonných limitů pro emise, které jsou nepříznivé pro klima, a v případě jejich porušení iniciují nezbytná protioopatření. V maximální možné míře je třeba předcházet vzniku odpadů a považovat je za recyklovatelné materiály. Nebezpečné materiály, chemikálie a látky musí být označeny a musí být zajištěno bezpečné nakládání s nimi. Je třeba zabránit používání látek a materiálů, které jsou nebezpečné pro životní prostředí a zdraví.

Odkaz na zprávu o udržitelnosti společnosti EVVA: [www.evva.com/nachhaltigkeit](http://www.evva.com/nachhaltigkeit) nebo [www.evva.com/sustainability](http://www.evva.com/sustainability).

## 3. LIDSKÁ PRÁVA A ROZMANITOST

Jako mezinárodně působící rodinný podnik orientovaný na hodnoty je dodržování lidských práv nepostradatelnou součástí naší firemní odpovědnosti. Jsme si toho vědomi již po generace a respektujeme názory druhých a jejich osobní důstojnost, soukromí a osobní práva. Ve společnosti EVVA netolerujeme žádnou diskriminaci ani obtěžování, např. na základě národnosti, kultury, náboženství, barvy pleti, pohlaví, sexuální nebo politické orientace, věku nebo zdravotního postižení.

Rozmanitost a inkluze mezi zaměstnanci a kultura rovných příležitostí jsou základem úspěchu společnosti EVVA a důležitou hnací silou inovací a kreativity ve společnosti. Společnost EVVA je přesvědčena, že různý původ a zkušenosti našich zaměstnanců a ocenění jejich individuálních odlišností jsou pro naši společnost obohacením.

Mezi klíčové aspekty pro realizaci diverzity, inkluze a rovných příležitostí patří vytváření transparentnosti, zohledňování specifických potřeb mladších generací, rostoucího počtu starších zaměstnanců a požadavků na mobilní práci a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Naši obchodní partneři respektují mezinárodně uznávaná lidská práva a dbají na jejich dodržování a dodržují základní lidská práva a práva zaměstnanců, zejména zákaz otroctví a dětské a nucené práce, a to na základě platných vnitrostátních a mezinárodních zákonů a předpisů.

Přečtěte si naše zásady společnosti EVVA týkající se lidských práv a zásady společnosti EVVA týkající se rozmanitosti na adrese [www.evva.com/int-en/aboutus/company](http://www.evva.com/int-en/aboutus/company).

## 4. SPRAVEDLIVÉ PRACOVNÍ PODMÍNKY / BEZPEČNOST NA PRACOVÍŠTI

Naši společenskou odpovědnost vůči zaměstnancům bereme vážně a samozřejmě plníme všechny zákony o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a požadovaná školení (např. pro obsluhu strojů). Společnost však jde o mnoho kroků dále, aby lépe identifikovala zdroje nebezpečí a vyvodila preventivní opatření.

Respektujeme všechny platné sociální a etické závazky a řídíme se zásadami Všeobecné deklarace lidských práv (UDHR; [www.un.org/en/documents/udhr](http://www.un.org/en/documents/udhr)), [Globální dohody OSN](#), [Směrnice OECD pro nadnárodní podniky](#) a [Deklarace o základních zásadách a právech při práci Mezinárodní organizace práce \(ILO\)](#). Jakékoli porušení těchto zásad, zejména zákazu otroctví, nucené práce a dětské práce, nebude za žádných okolností tolerováno.

Naši obchodní partneři poskytují svým zaměstnancům zákonné a smluvně sjednané požadavky na bezpečnost a ochranu zdraví na pracovišti, dodržují příslušné národní pracovní zákony a vyplácejí odpovídající a zákonu odpovídající mzdy.

Očekáváme, že naši obchodní partneři poskytnou svým zaměstnancům možnost pokojně se shromažďovat a organizovat. To zahrnuje také právo, pokud to stanoví zákon, zakládat odbory a vést kolektivní vyjednávání na ochranu svých zájmů.

## 5. OCHRANA ÚDAJŮ

Společnost EVVA si je vědoma důležitosti ochrany údajů. Každá osoba má právo zjistit, kde se nacházejí její vlastní údaje. Společnost EVVA respektuje soukromí každého jednotlivce a zaručuje nejlepší možnou ochranu údajů, protože jejich zneužití může mít vážné důsledky pro nás jako společnost i pro naše obchodní partnery a zákazníky. Očekáváme také, že naši obchodní partneři budou s osobními údaji zacházet důvěrně a budou dodržovat platné zákony a úřední předpisy o ochraně údajů a bezpečnosti informací.

## 6. PRÁVO NA SPRAVEDLIVOU HOSPODÁŘSKOU SOUTĚŽ / ANTIMONOPOLNÍ PRÁVO

Společnost EVVA se jednoznačně hlásí k zásadám volné hospodářské soutěže. Jakékoli činnosti, které by mohly omezit nebo znemožnit hospodářskou soutěž, nejsou povoleny. To zahrnuje nevhodnou výměnu konkurenčních informací, jakož i určování cen nebo zneužívání dominantního postavení na trhu. Nesmí být používány žádné nekalé obchodní praktiky ani vyvíjen nátlak na zprostředkovatele, aby prodávali výrobky za určitou cenu.

Naši obchodní partneři respektují spravedlivou a volnou hospodářskou soutěž a dodržují platné zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony.

## 7. BOJ PROTI KORUPCI A STŘETU ZÁJMŮ

Společnost EVVA odmítá poskytování a přijímání úlev a výhod jakéhokoli druhu, pokud porušují právní předpisy, jsou nevhodné nebo neetické, zejména pokud mají za cíl nedovoleným způsobem ovlivnit obchodní transakce nebo by dokonce mohly takový dojem vyvolat. Nabízení nebo přijímání peněžních či nepeněžních výhod není dovoleno. Dary veřejným činitelům, které překračují limity stanovené pro jednotlivé země, nejsou povoleny.

Střety zájmů v souvislosti s osobními záležitostmi nebo jinými obchodními či neobchodními aktivitami, včetně aktivit příbuzných nebo jiných spřízněných osob, řešíme profesionálně, transparentně a srozumitelně.

Naši obchodní partneři se zavazují, že budou svá obchodní rozhodnutí činit eticky a bez korupce nebo jakýchkoli podvodných obchodních praktik a že se nenechají ovlivnit osobními vztahy nebo jinými soukromými zájmy.

## 8. DODRŽOVÁNÍ ZÁKONA O KONTROLE VÝVOZU

Naši obchodní partneři jsou povinni s ohledem na své dodávky a služby dodržovat příslušná ustanovení národních a mezinárodních zákonů o kontrole vývozu. Dbají na to, aby byly při obchodních aktivitách v rámci zákonů a předpisů dodržovány existující sankce a embarga.

## 9. OCHRANA DUŠEVNÍHO VLASTNICTVÍ

Společnost EVVA se zavazuje chránit duševní vlastnictví jakéhokoli druhu a zachovávat důvěrné informace v tajnosti. Očekáváme také, že naši obchodní partneři budou respektovat duševní vlastnictví svých konkurentů, zákazníků a dalších obchodních partnerů v celém hodnotovém a dodavatelském řetězci a že budou s majetkem společnosti třetích stran, jakož i s obchodním a komerčním tajemstvím zacházet v souladu s právními předpisy a s respektem.

## 10. OCHRANA OZNAMOVATELŮ / POSTUP PŘI PODÁVÁNÍ STÍŽNOSTÍ

Společnost EVVA bere stížnosti na nesrovnalosti ve společnosti vážně a chrání oznamovatele. Očekáváme, že naši obchodní partneři umožní svým zaměstnancům svobodně a bez obav z odvetných opatření promluvit v případě porušení obsahu definovaného v tomto CoC/Kodexu chování. Naši obchodní partneři by měli zajistit, aby na úrovni společnosti v celém dodavatelském a výrobním řetězci fungovaly účinné a důvěrné mechanismy pro podávání stížností jednotlivcům a sdružením, kteří se dozvědí o porušení povinností stanovených v tomto CoC.

Pokud se dozvíme o negativních dopadech ve vztahu k lidským právům a životnímu prostředí, jakož i o jiné hospodářské trestné činnosti, společnost EVVA přijme příslušná nápravná opatření. Jakékoli porušení obsahu tohoto CoC může být pro společnost EVVA důvodem k zahájení školení, varování, auditů, zrušení smluv, oznámení úřadům a dalších právních kroků.

**Velmi vám děkujeme za závazné dodržování našeho Kodexu chování.**

**Pro dlouhodobou, úspěšnou a respektující spolupráci!**