



KÓDEX SPRÁVANIA

pre obchodných partnerov

KÓDEX SPRÁVANIA EVVA

pre obchodných partnerov (dodávateľov a partnerov)

Keď ste už viac ako 100 rokov medzinárodne uznávaní pre svoju spoľahlivosť a početné inovácie, máte na seba vysoké nároky. Najmä pokiaľ ide o eticky korektné správanie a dôveru, ktorá je v nás vložená. Spoločnosť EVVA si od roku 1919 vybudovala vynikajúcu povesť. Povesť, ktorú neohrozíme. V spoločnosti EVVA chceme byť vzorom a správať sa spôsobom, ktorý odráža naše hodnoty rodinného podniku. Preberáme zodpovednosť za ľudí, spoločnosť a ochranu životného prostredia. Dôvodom na to, aby sme konali nesprávne, môže byť veľa. Či už z chamtivosti, nedostatku rešpektu alebo jednoducho z bezohľadnosti. Ale nech už ostatní robia čokoľvek - my zostávame na správnej ceste.

Naše zásady správania uvedené tu v Kódexe správania EVVA vysvetľujú našim dodávateľom a partnerom (v dokumente označovaným ako „obchodní partneri“), ako konáme a podnikáme v súlade so zákonom a zodpovedne. Pomáha nám všetkým robiť správne rozhodnutia, aby sme sa vždy mohli pozrieť do zrkadla ako čestní, spoľahliví a spravodliví ľudia.

Okrem povinnosti dodržiavať zákony a predpisy na národnej a medzinárodnej úrovni spoločnosť EVVA koná v súlade so smernicami platnými pre celú skupinu:

- Kódex správania zamestnancov spoločnosti EVVA
- Politika EVVA v oblasti ľudských práv
- Politika rozmanitosti EVVA

Na koho sa vzťahuje Kódex správania (CoC)?

Tento CoC definuje naše požiadavky na dodržiavanie predpisov a očakávania od našich obchodných partnerov. Náš spoločný cieľ: dlhodobá, úspešná a právne vyhovujúca spolupráca. Ekonomicky úspešní môžeme byť len vtedy, ak je vplyv našich vlastných obchodných aktivít a aktivít našich obchodných partnerov v súlade s ľuďmi a životným prostredím. Preto očakávame, že aj naši obchodní partneri budú dodržiavať zásady uvedené v tomto kódexe a že si svojich dodávateľov a obchodných partnerov budú vyberať podľa porovnateľných kritérií.

www.evva.com – tu nájdete poslanie spoločnosti, hodnoty, CoC, zásady EVVA a všetko, čo súvisí s trvalo udržateľným správaním v spoločnosti EVVA.

1. ZODPOVEDNOSŤ V HODNOTOVOM A DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI

Spoločnosť EVVA preberá zodpovednosť vo svojom hodnotovom a dodávateľskom reťazci. Očakávame, že aj naši obchodní partneri budú neustále monitorovať a dokumentovať riziká udržateľnosti, napr. v súvislosti so zmenou klímy, biodiverzitou atď. vo vlastnej oblasti podnikania aj v hodnotovom reťazci, a že ich budú prenášať najmä na svojich priamych dodávateľov. Tento kódex správania EVVA tvorí základ pre opatrenia, ktoré sa očakávajú od našich obchodných partnerov, a pre akúkoľvek spoločnú spoluprácu.

a. Všeobecné rámcové podmienky

Spoločnosť EVVA prijíma nasledujúce opatrenia, aby s potrebnou starostlivosťou prevzala zodpovednosť v rámci hodnotového reťazca:

- Vedenie spoločnosti začleňuje povinnosti starostlivosti v hodnotovom reťazci do svojich podnikateľských, strategických činností, definuje ciele a vyžaduje ich realizáciu.
- Technické a organizačné opatrenia pre starostlivosť v hodnotovom reťazci sú integrované do existujúcich procesov dodržiavania predpisov. Vedenie prenáša zodpovednosť za operatívnu implementáciu na tím pre dodržiavanie predpisov, pričom dochádza ku koordinovanej spolupráci medzi dotknutými oblasťami spoločnosti.
- Negatívne vplyvy na ľudské práva a životné prostredie v rámci hodnotového reťazca identifikujeme a vyhodnocujeme s pomocou nášho obchodného partnera EVVA Compliance (pozri nasledujúce body). Ako kľúčový základ slúži najmä profil integrity obchodných partnerov.
- Prevzatie zodpovednosti znamená prijatie opatrení. V prípade porušenia alebo nedostatočných informácií vplyvame na našich obchodných partnerov, aby im mohli v budúcnosti predchádzať alebo ich minimalizovať
- Automaticky monitorujeme dohodnuté akčné plány, vyhodnocujeme ich účinnosť a v prípade nedodržiavania alebo porušovania predpisov ukladáme sankcie.

b. Dodržiavanie predpisov obchodnými partnermi

Spoločnosť EVVA overuje dodržiavanie zásad správania definovaných v tomto kódexe prostredníctvom systému EVVA Business Partner Compliance (podrobnosti nájdete v nasledujúcich bodoch) s cieľom identifikovať právne, ekonomické, sociálne a ekologické udalosti s rizikovým potenciálom, ktoré sú relevantné pre obchodných partnerov a spoločnosť EVVA. Obchodní partneri nám poskytujú informácie o svojich opatreniach, pravidelne udržiavajú svoje záznamy, dopĺňajú svoju dokumentáciu a sú k dispozícii pre otázky.

Ako kontrolované kategórie sú vybrané bezpečnosť práce, dodržiavanie predpisov, korupcia, ľudské práva, kontrola obchodných partnerov a životné prostredie. V prípade potreby môže agentúra EVVA tieto kategórie upraviť.

Positívny stav, ktorý zhromažďujeme a o ktorom nás ubezpečujú naši obchodní partneri, je základom každej spolupráce. Naši obchodní partneri sami posudzujú stav dodržiavania predpisov vo svojom hodnotovom reťazci a pri výbere svojich obchodných partnerov zabezpečujú vysoký minimálny stav z hľadiska integrity a zodpovedného a udržateľného podnikania.

c. Riadenie rizík v hodnotovom reťazci

Spoločnosť EVVA sa zameriava na analýzu rizík pomocou nášho systému EVVA Business Partner Compliance s cieľom systematicky zaznamenávať a vyhodnocovať riziká pozdĺž hodnotového reťazca. Zameriavame sa pritom na tzv. ustálené obchodné vzťahy. Patria sem aj zmluvné vzťahy,

- pri ktorých sa vzhľadom na ich intenzitu a trvanie (sledované obdobie približne 12 mesiacov) očakáva, že budú stabilné.
 - Ktoré zmluvné vzťahy existujú dlhšie ako 12 mesiacov?
 - Ktoré zmluvné vzťahy budú existovať aj o 12 mesiacov?
 - Budú o 12 mesiacov stále existovať nové zmluvné vzťahy alebo budú mať zásadný význam?
- ktoré predstavujú významnú (aspoň nie podradnú) časť hodnotového reťazca.
 - S obchodnými partnermi, od ktorých získavame zdroje pre naše výrobky, kľúčové komponenty nákupu, dôležité služby atď.,
 - So zmluvnými partnermi, ktorí – merané z hľadiska príjmov, ktoré generujú – predstavujú významnú časť nášho hodnotového reťazca.
- ktorí sú vzhľadom na určité okolnosti považovaní za kritické alebo rizikové; napr. dodávatelia z jedného zdroja; kritické skupiny výrobkov (železo a oceľ, kovy, konfliktné materiály, ortuť, chemikálie, plasty atď.).
- sektory/odvetvia s vysokým rizikovým potenciálom.
 - Automobilový priemysel, chemický priemysel, elektronika, telekomunikácie a digitálne technológie, dodávky energie, finančné služby, veľkoobchod a maloobchod, kovopriemysel, strojárstvo, potraviny a nápoje, textil a koža a cestovný ruch a voľný čas.
- kde existuje vyššia pravdepodobnosť porušenia v dôsledku miestnych podmienok, t. j. riziká špecifické pre produkty, odvetvia a krajiny v našich zavedených obchodných vzťahoch

Uvedené kritériá výberu sa pravidelne vyhodnocujú a v prípade potreby upravujú. Vybraní obchodní partneri sú požiadaní, aby si vytvorili profil integrity priamo v nástroji EVVA Business Partner Compliance Tool alebo aby aktualizovali existujúci profil. Obchodní partneri musia následne odpovedať na vopred definované otázky týkajúce sa tém ľudských práv, bezpečnosti práce, dodržiavania predpisov, korupcie, jednania s obchodnými partnermi a životného prostredia. Otázky vychádzajú z požiadaviek normy ISO 26000 a sú orientované na medzinárodne uznávané hodnotenia osvedčených postupov. Identifikované riziká sa hodnotia podľa vopred definovaného bodového systému vo forme systému semaforu. Stav integrity s farbou „zelená“ automaticky vedie k „schváleniu“ obchodného partnera. Ak semafor ukazuje „žltú“, stav je nejasný. Ak semafor ukazuje „červenú“, obchodný partner dostane status „zamietnutý“. V prípade „žltej“ aj „červenej“ musia byť medzi spoločnosťou EVVA a obchodným partnerom dohodnuté konkrétne (nápravné) opatrenia.

d. Hĺbková kontrola rizík

V súlade s úrovňou identifikovaných rizík sa musia prijať vhodné preventívne a v prípade potreby aj nápravné opatrenia. Dotknutí obchodní partneri sú povinní poskytnúť príslušný plán opatrení v systéme EVVA Business Partner Compliance, zdokumentovať ho a v prípade potreby ho koordinovať so spoločnosťou EVVA. Okrem jednotlivých opatrení sa v akčnom pláne uvádzajú príslušné zodpovedné osoby a definujú presné harmonogramy realizácie.

Zodpovedný pracovník pre súlad v spoločnosti EVVA preskúma predložený akčný plán, koordinuje ho s oddelením nákupu a riadenia kvality a predloží ho vedeniu na schválenie. Po internom hodnotení akčný plán prijme alebo zamietne pracovník zodpovedný za dodržiavanie predpisov s uvedením dôvodov. Schválenie môže byť udelené aj pod podmienkou zlepšenia alebo implementácie akčného plánu.

e. Hodnotenie účinnosti opatrení

V prípade, že sa s dotknutými obchodnými partnermi dohodnú opatrenia na minimalizáciu alebo zamedzenie negatívnych vplyvov (prostredníctvom plánu nápravných opatrení), musí sa po uplynutí určitého obdobia (najviac 12 mesiacov) od dátumu vydania zhromaždiť a vyhodnotiť aktualizovaný stav. Hodnotenie zahŕňa, či boli dohodnuté opatrenia vykonané a či je možné zabrániť negatívnym vplyvom pôvodne identifikovaných rizík alebo ich aspoň ďalej minimalizovať. Výsledok hodnotenia slúži ako základ pre ďalšie opatrenia.

f. Nápravné opatrenia a sankcie

V prípade porušenia požiadaviek uvedených v tomto CoC alebo nedodržania opatrenia má EVVA právo uložiť obchodným partnerom sankcie. Posúdenie rozsahu porušenia a súvisiacich sankcií je v kompetencii EVVA. S prihliadnutím na identifikované riziká, existujúce požiadavky a závažnosť porušenia sankčné opatrenia zahŕňajú uloženie dodatočných požiadaviek, skrátenie intervalov kontroly, dočasné pozastavenie dodávateľského vzťahu a/alebo mimoriadne ukončenie zmluvných vzťahov, ako aj oznámenie príslušnému orgánu. Naši obchodní partneri odškodnia spoločnosť EVVA a zbavia ju zodpovednosti v súvislosti s nárokmi tretích strán vyplývajúcimi z porušenia našich zásad.

2. OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA A UDRŽATEĽNOSŤ

Ekologicky zodpovedné správanie je súčasťou životnej filozofie našej rodinnej spoločnosti EVVA. Integrita je pre našu stratégiu udržateľnosti nenahraditeľnou hodnotou. Vytváranie stabilného prostredia s výhľadom do budúcnosti pre našich zamestnancov a obchodných partnerov, byť spoľahlivým partnerom a prispievať k mierovejšej a ekologickejšej spoločnosti považujeme za našu jednoznačnú zodpovednosť.

Spoločnosť EVVA tiež očakáva, že jej obchodní partneri prejavia zmysel pre ekologickú zodpovednosť. Samozrejmosťou je dodržiavanie všetkých ekologicky relevantných zákonov.

V oblasti environmentálnej politiky je naším prvoradým cieľom meranie a neustále zlepšovanie nášho environmentálneho správania. Spoločnosť EVVA aj naši obchodní partneri sú zodpovední za šetrné využívanie surovín a energie, dodržiavanie zákonných limitov emisií škodlivých pre klímu a iniciovanie potrebných protipatrení v prípade ich porušenia. V čo najväčšej miere by sa malo predchádzať vzniku odpadu a mal by sa považovať za recyklovateľný materiál. Nebezpečné materiály, chemikálie a látky musia byť označené a musí sa zabezpečiť bezpečné zaobchádzanie s nimi. Je potrebné zabrániť používaniu látok a materiálov, ktoré sú nebezpečné pre životné prostredie a zdravie.

Odkaz na správu o udržateľnosti spoločnosti EVVA: www.evva.com/nachhaltigkeit alebo www.evva.com/sustainability.

3. ĽUDSKÉ PRÁVA A ROZMANITOSŤ

Ako medzinárodne aktívny rodinný podnik orientovaný na hodnoty je dodržiavanie ľudských práv nevyhnutnou súčasťou našej firemnej zodpovednosti. Uvedomujeme si to už po celé generácie a rešpektujeme názory druhých, ich osobnú dôstojnosť, súkromie a osobné práva. V spoločnosti EVVA netolerujeme diskrimináciu ani obťažovanie akéhokoľvek druhu, napr. na základe národnosti, kultúry, náboženstva, farby pleti, pohlavia, sexuálnej alebo politickej orientácie, veku alebo zdravotného postihnutia.

Rozmanitosť a inklúzia medzi zamestnancami a kultúra rovnakých príležitostí sú základom úspechu spoločnosti EVVA a dôležitou hnacou silou inovácií a kreativity v spoločnosti. Spoločnosť EVVA je presvedčená, že rôzny pôvod a skúsenosti našich zamestnancov a uznanie ich individuálnych rozdielov sú pre našu spoločnosť obohatením.

Medzi kľúčové aspekty realizácie rozmanitosti, inklúzie a rovnosti príležitostí patrí vytváranie transparentnosti, zohľadňovanie špecifických potrieb mladších generácií, rastúceho počtu starších zamestnancov a požiadaviek na mobilnú prácu a rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.

Naši obchodní partneri rešpektujú medzinárodne uznávané ľudské práva a zabezpečujú ich dodržiavanie a dodržiavajú základné ľudské práva a práva zamestnancov, najmä zákaz otroctva a detskej a nútenej práce, na základe platných vnútroštátnych a medzinárodných zákonov a predpisov.

Prečítajte si našu politiku ľudských práv EVVA a politiku rozmanitosti EVVA na www.evva.com/int-en/aboutus/company.

4. SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY / BEZPEČNOSŤ NA PRACOVISKU

Našu spoločenskú zodpovednosť voči zamestnancom berieme vážne a samozrejme plníme všetky zákony o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a požadované školenia (napr. na obsluhu strojov). Spoločnosť však ide o mnoho krokov ďalej, aby lepšie identifikovala zdroje nebezpečenstva a vyvodila preventívne opatrenia.

Rešpektujeme všetky platné sociálne a etické záväzky a riadime sa zásadami Všeobecnej deklarácie ľudských práv (UDHR; www.un.org/en/documents/udhr), [Globálnej dohody OSN](#), [Smerníc OECD pre nadnárodné podniky a Deklarácie o základných zásadách a právach pri práci Medzinárodnej organizácie práce \(ILO\)](#). Akékoľvek porušenie týchto zásad, najmä zákazu otroctva, nútenej práce a detskej práce, nebude za žiadnych okolností tolerované.

Naši obchodní partneri poskytujú svojim zamestnancom právne a zmluvne dohodnuté požiadavky na bezpečnosť a ochranu zdravia na pracovisku, dodržiavajú príslušné vnútroštátne pracovné zákony a vyplácajú primerané a právne vyhovujúce mzdy.

Očakávame, že naši obchodní partneri poskytnú svojim zamestnancom možnosť pokojne sa zhromažďovať a organizovať. To zahŕňa aj právo, ak je to stanovené zákonom, zakladať odbory a viesť kolektívne vyjednávanie na ochranu svojich záujmov.

5. OCHRANA ÚDAJOV

Spoločnosť EVVA si je vedomá dôležitosti ochrany údajov. Každá osoba má právo určiť, kde sa nachádzajú jej vlastné údaje. Spoločnosť EVVA rešpektuje súkromie každého jednotlivca a zaručuje najlepšiu možnú ochranu údajov, pretože ich zneužitie môže mať vážne dôsledky pre nás ako spoločnosť, ako aj pre našich obchodných partnerov a zákazníkov. Očakávame, že aj naši obchodní partneri budú s osobnými údajmi zaobchádzať dôverne a budú dodržiavať platné zákony a úradné nariadenia o ochrane údajov a bezpečnosti informácií.

6. SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ / PROTIMONOPOLNÉ PRÁVO

Spoločnosť EVVA sa jednoznačne hlási k zásadám voľnej hospodárskej súťaže. Akékoľvek činnosti, ktoré by mohli obmedziť alebo zabrániť hospodárskej súťaži, nie sú povolené. To zahŕňa nevhodnú výmenu konkurenčných informácií, ako aj stanovovanie cien alebo zneužívanie dominantného postavenia na trhu. Nesmú sa používať žiadne nekalé obchodné praktiky ani vyvíjať nátlak na sprostredkovateľov, aby predávali výrobky za určitú cenu.

Naši obchodní partneri rešpektujú spravodlivú a voľnú hospodársku súťaž a dodržiavajú platné zákony o hospodárskej súťaži a protimonopolné zákony.

7. BOJ PROTI KORUPCII A KONFLIKTU ZÁUJMOV

EVVA odmieta poskytovanie a prijímanie úlav a výhod akéhokoľvek druhu, ak porušujú právne predpisy, sú nevhodné alebo neetické, najmä ak majú za cieľ neoprávnene ovplyvniť obchodné transakcie alebo by dokonca mohli takýto dojem vyvolať. Ponúkanie alebo prijímanie peňažných alebo nepeňažných výhod nie je povolené. Nie sú povolené dary verejným činiteľom, ktoré prekračujú limity stanovené pre príslušnú krajinu.

Konflikty záujmov v súvislosti s osobnými záležitosťami alebo inými obchodnými či neobchodnými aktivitami vrátane konfliktov záujmov príbuzných alebo iných spriaznených osôb riešime profesionálne, transparentne a zrozumiteľne.

Naši obchodní partneri sa zaväzujú, že svoje obchodné rozhodnutia budú vykonávať eticky a bez korupcie alebo akýchkoľvek podvodných obchodných praktík a že sa nenechajú ovplyvniť osobnými vzťahmi alebo inými súkromnými záujmami.

8. DODRŽIAVANIE ZÁKONA O KONTROLE VÝVOZU

V súvislosti so svojimi dodávkami a službami sú naši obchodní partneri povinní dodržiavať platné ustanovenia vnútroštátnych a medzinárodných právnych predpisov o kontrole vývozu. V rámci zákonov a predpisov zabezpečujú dodržiavanie existujúcich sankcií a embárg pri obchodných aktivitách.

9. OCHRANA DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA

Spoločnosť EVVA sa zaväzuje chrániť duševné vlastníctvo akéhokoľvek druhu a zachovávať dôverné informácie v tajnosti. Očakávame tiež, že naši obchodní partneri budú rešpektovať duševné vlastníctvo svojich konkurentov, zákazníkov a iných obchodných partnerov v celom hodnotovom a dodávateľskom reťazci a že s majetkom spoločnosti tretích strán, ako aj s obchodným a podnikateľským tajomstvom budú zaobchádzať v súlade so zákonom a s rešpektom.

10. OCHRANA OZNAMOVATEĽOV / POSTUP PRI PODÁVANÍ SŤAŽNOSTÍ

Spoločnosť EVVA berie vážne sťažnosti na nezrovnalosti v spoločnosti a chráni oznamovateľov. Očakávame, že naši obchodní partneri umožnia svojim zamestnancom slobodne a bez obáv z odvetných opatrení prehovoriť v prípade porušenia obsahu definovaného v tomto CoC/Kódexe správania. Naši obchodní partneri by mali zabezpečiť, aby boli na úrovni spoločnosti v celom dodávateľskom a výrobnom reťazci zavedené účinné a dôverné mechanizmy podávania sťažností pre jednotlivcov a združenia, ktorí sa dozvedia o porušení povinností stanovených v tomto CoC.

Spoločnosť EVVA prijme primerané nápravné opatrenia, ak sa dozvie o negatívnych vplyvoch vo vzťahu k ľudským právam a životnému prostrediu, ako aj o inej hospodárskej trestnej činnosti. Akékoľvek porušenie obsahu tohto CoC môže byť pre spoločnosť EVVA dôvodom na začatie školení, varovaní, auditov, zrušenia zmlúv, hlásení úradom a iných právnych krokov.

Veľmi pekne vám ďakujeme za záväzné dodržiavanie nášho kódexu správania.

Na našu dlhodobú, úspešnú a rešpektujúcu spoluprácu!