



GEDRAGS- CODE

voor zakelijke partners

EVVA GEDRAGSCODE

voor zakelijke partners (leveranciers en partners)

Wanneer je al meer dan 100 jaar internationaal erkend wordt voor je betrouwbaarheid en talrijke innovaties, heb je hoge verwachtingen van jezelf. Vooral als het gaat om ethisch correct gedrag en het in ons gestelde vertrouwen. EVVA heeft sinds 1919 een uitstekende reputatie opgebouwd. Een reputatie die wij niet op het spel zetten. Bij EVVA willen we een rolmodel zijn en ons gedragen op een manier die onze waarden als familiebedrijf weerspiegelt. We nemen verantwoordelijkheid voor mensen, voor de maatschappij en voor de bescherming van het milieu. Er kunnen veel redenen zijn om iets verkeerd te doen. Of het nu uit hebzucht, gebrek aan respect of gewoon onnadenkendheid is. Maar wat anderen ook doen - wij blijven op het rechte pad.

Onze gedragsprincipes die hier in de EVVA Gedragscode staan, leggen aan onze leveranciers en partners (in het document „zakenpartners“ genoemd) uit hoe we handelen en zaken doen op een wettelijk conforme en verantwoordelijke manier. Het helpt ons allemaal om de juiste beslissingen te nemen, zodat we altijd in de spiegel kunnen kijken als eerlijke, betrouwbare en rechtvaardige mensen.

Naast de verplichting om te voldoen aan wetten en regels op nationaal en internationaal niveau, handelt EVVA in overeenstemming met de Groepsbrede richtlijnen:

EVVA Gedragscode voor medewerkers
EVVA Mensenrechtenbeleid
EVVA Beleid voor diversiteit

Voor wie geldt de Gedragscode (CoC)?

Deze CoC definieert onze nalevingsvereisten en verwachtingen van onze zakelijke partners. Ons gemeenschappelijke doel: een langdurige, succesvolle en wettelijk conforme samenwerking. We kunnen alleen economisch succesvol zijn als de impact van onze eigen bedrijfsactiviteiten en die van onze zakenpartners in harmonie zijn met mens en milieu. Daarom verwachten we ook van onze zakenpartners dat ze de principes in deze CoC naleven en hun eigen leveranciers en zakenpartners volgens vergelijkbare criteria selecteren.

www.evva.com – hier vind je de bedrijfsmissie, waarden, CoC, EVVA-beleid en alles wat te maken heeft met duurzaam gedrag bij EVVA.

1. VERANTWOORDELIJKHEID IN DE WAARDE- EN TOELEVERINGSKETEN

EVVA neemt verantwoordelijkheid in zijn waarde- en toeleveringsketen. We verwachten ook van onze zakenpartners dat ze duurzaamheidsrisico's, bijv. met betrekking tot klimaatverandering, biodiversiteit etc., zowel in hun eigen bedrijfssector als in de waardeketen voortdurend controleren en documenteren en deze vooral doorgeven aan hun directe leveranciers. Deze EVVA-gedragscode vormt de basis voor het handelen dat van onze zakenpartners wordt verwacht en voor elke gemeenschappelijke samenwerking.

a. Algemene randvoorwaarden

EVVA neemt de volgende maatregelen om de verantwoordelijkheid in de waardeketen met de nodige zorgvuldigheid op zich te nemen:

- De directie integreert de zorgplichten in de waardeketen in haar ondernemend, strategisch handelen, definieert doelen en eist de omzetting ervan.
- Technische en organisatorische maatregelen voor zorgvuldigheid in de waardeketen worden geïntegreerd in bestaande complianceprocessen. Het management draagt de verantwoordelijkheid voor de operationele implementatie over aan het compliance team, met gecoördineerde samenwerking tussen de betrokken gebieden van het bedrijf.
- We identificeren en beoordelen negatieve effecten op mensenrechten en het milieu in de waardeketen met behulp van onze EVVA Business Partner Compliance (zie volgende punten). Vooral het integriteitsprofiel van zakenpartners vormt hiervoor een belangrijke basis.
- Verantwoordelijkheid nemen betekent actie ondernemen. We beïnvloeden onze zakenpartners in het geval van overtredingen of onvoldoende informatie, zodat ze deze in de toekomst kunnen voorkomen of minimaliseren.
- We houden automatisch toezicht op overeengekomen actieplannen, evalueren hun effectiviteit en leggen sancties op in geval van niet-naleving of overtredingen.

b. Naleving door zakenpartners

EVVA controleert de naleving van de in deze CoC gedefinieerde gedragsprincipes door middel van EVVA Business Partner Compliance (zie de volgende punten voor details) om juridische, economische, sociale en ecologische gebeurtenissen met potentiële risico's te identificeren die relevant zijn voor zakelijke partners en EVVA. Zakelijke partners geven ons informatie over hun maatregelen, onderhouden regelmatig hun gegevens, vullen hun documentatie in en zijn beschikbaar voor vragen.

Arbeidsveiligheid, naleving, corruptie, mensenrechten, controle van zakenpartners en het milieu zijn geselecteerd als de categorieën die worden beoordeeld. De categorieën kunnen indien nodig door EVVA worden aangepast.

De positieve status die wij verzamelen en die onze zakenpartners ons verzekeren, is de basis voor elke samenwerking. Onze zakenpartners beoordelen zelf de nalevingsstatus in hun waardeketen en zorgen bij de selectie van hun zakenpartners voor een hoge minimale status op het gebied van integriteit en verantwoordelijk en duurzaam ondernemerschap.

c. Risicobeheer in de waardeketen

EVVA richt zich op risicoanalyse met behulp van onze EVVA Business Partner Compliance om risico's langs de waardeketen systematisch vast te leggen en te evalueren. We concentreren ons hierbij op zogenaamde „gevestigde zakelijke relaties“. Hieronder vallen ook contractuele relaties,

- waarvan verwacht wordt dat ze stabiel zijn vanwege hun intensiteit en duur (observatieperiode van ca. 12 maanden).
 - Welke contractuele relaties bestaan al langer dan 12 maanden?
 - Welke contractuele relaties zullen over 12 maanden nog steeds bestaan?
 - Zullen nieuwe contractuele relaties over 12 maanden nog bestaan of essentieel zijn?
- die een belangrijk (in ieder geval geen ondergeschikt) deel van de waardeketen vertegenwoordigen.
 - Met zakenpartners van wie we de middelen verwerven voor onze producten, belangrijke aangekochte componenten, belangrijke diensten, enz,
 - Met contractuele partners die – gemeten naar de inkomsten die ze genereren – een belangrijk deel van onze waardeketen vertegenwoordigen.
- van onze waardeketen die als kritisch of risicovol worden beschouwd vanwege bepaalde omstandigheden; bijv. single-source leveranciers; kritieke productgroepen (ijzer en staal, metalen, conflictmaterialen, kwik, chemicaliën, kunststoffen, enz.)
- sectoren/industrieën met een hoog risicopotentieel.
 - Auto-industrie, chemische industrie, elektronica, telecommunicatie & digitaal, energievoorziening, financiële diensten, groot- en detailhandel, metaalindustrie, machinebouw, voeding & dranken, textiel & leer en toerisme & vrije tijd.
- waar de kans op schendingen groter is door lokale omstandigheden, d.w.z. product-, sector- en landspecifieke risico's in onze gevestigde zakelijke relaties.

De bovenstaande selectiecriteria worden regelmatig geëvalueerd en indien nodig aangepast. Geselecteerde zakenpartners wordt gevraagd direct in de EVVA Business Partner Compliance Tool een integriteitsprofiel aan te maken of het bestaande profiel te actualiseren. De zakenpartners moeten dan de vooraf gedefinieerde vragen beantwoorden over de onderwerpen mensenrechten, arbeidsveiligheid, compliance, corruptie, omgang met zakenpartners en het milieu. De vragen zijn gebaseerd op de vereisten van ISO 26000 en zijn gericht op internationaal erkende beoordelingen van best practices. De geïdentificeerde risico's worden beoordeeld volgens een vooraf gedefinieerd scoresysteem in de vorm van een verkeerslichtsysteem. Een integriteitsstatus met de kleur „groen“ leidt automatisch tot een „goedkeuring“ van de zakenpartner. Als het stoplicht „geel“ is, is de status onduidelijk. Als het stoplicht „rood“ is, krijgt de zakenpartner de status „afgekeurd“. Bij zowel „geel“ als „rood“ moeten tussen EVVA en de zakenpartner concrete (corrigerende) maatregelen overeengekomen worden.

d. Risico due diligence

Overeenkomstig het vastgestelde risiconiveau moeten passende preventieve en indien nodig corrigerende maatregelen worden genomen. De betreffende zakenpartners zijn verplicht om in het EVVA Business Partner Compliance systeem een overeenkomstig actieplan op te stellen, te documenteren en indien nodig met EVVA af te stemmen.

In het actieplan worden naast de afzonderlijke maatregelen ook de respectievelijke verantwoordelijken genoemd en precieze implementatieschema's vastgelegd.

De verantwoordelijke Compliance Officer bij EVVA controleert het ingediende actieplan, stemt het af met Inkoop en Kwaliteitsmanagement en legt het ter goedkeuring voor aan het management.

Na interne evaluatie wordt het actieplan door de Compliance Officer met redenen omkleed geaccepteerd of afgewezen. Goedkeuring kan ook worden verleend onder voorwaarde van verbetering of implementatie van het actieplan.

e. Evaluatie van de doeltreffendheid van maatregelen

In het geval dat maatregelen om negatieve effecten te minimaliseren of te voorkomen zijn overeengekomen met betrokken zakenpartners (door middel van een correctief actieplan), moet een bijgewerkte status worden verzameld en geëvalueerd na een periode (12 maanden of minder) vanaf de datum van uitgifte. De evaluatie omvat de vraag of de overeengekomen maatregelen zijn geïmplementeerd en of de negatieve gevolgen van de oorspronkelijk geïdentificeerde risico's kunnen worden voorkomen of in ieder geval verder kunnen worden geminimaliseerd. Het resultaat van de beoordeling dient als basis voor verdere actie.

f. Corrigerende maatregelen & sancties

Bij overtreding van de in deze CoC genoemde eisen of het niet naleven van een maatregel heeft EVVA het recht om zakenpartners te sanctioneren. Het is aan EVVA om de omvang van een overtreding en de bijbehorende sancties te beoordelen. Rekening houdend met de geïdentificeerde risico's, bestaande vereisten en de ernst van de overtreding, omvatten de sanctie-maatregelen het opleggen van aanvullende vereisten, een verkorting van de controle-intervallen, de tijdelijke opschorting van de leveringsrelatie en/of de buitengewone beëindiging van contractuele relaties evenals kennisgeving aan de bevoegde autoriteit. Onze zakenpartners zullen EVVA vrijwaren en schadeloos stellen in verband met claims van derden die voortvloeien uit schendingen van onze principes.

2. MILIEUBESCHERMING & DUURZAAMHEID

Ecologisch verantwoord gedrag maakt deel uit van de levensfilosofie van ons familiebedrijf EVVA. Integriteit is een onmisbare waarde voor onze duurzaamheidsstrategie. We zien het als onze duidelijke verantwoordelijkheid om een stabiele, toekomstbestendige omgeving te creëren voor onze werknemers en zakenpartners, om een betrouwbare partner te zijn en om bij te dragen aan een vreedzamere en milieubewustere samenleving.

EVVA verwacht van haar zakenpartners ook een ecologisch verantwoordelijkheidsgevoel. Het naleven van alle milieurelevante wetten is vanzelfsprekend.

Op het gebied van milieubeleid is ons primaire doel het meten en continu verbeteren van onze milieuprestaties. Zowel EVVA als onze zakenpartners zijn verantwoordelijk voor een spaarzaam gebruik van grondstoffen en energie, het naleven van de wettelijke grenswaarden voor klimaatvriendelijke emissies en het nemen van de nodige tegenmaatregelen bij overtredingen. Afval moet zoveel mogelijk worden vermeden en worden beschouwd als recyclebare materialen. Gevaarlijke materialen, chemicaliën en stoffen moeten worden geëtiketteerd en veilig worden behandeld. Het gebruik van stoffen en materialen die gevaarlijk zijn voor het milieu en de gezondheid moet vermeden worden.

Link naar het EVVA duurzaamheidsrapport: www.evva.com/nachhaltigkeit of www.evva.com/sustainability

3. MENSENRECHTEN EN DIVERSITEIT

Als internationaal actief, waardegericht familiebedrijf is respect voor mensenrechten een onmisbaar onderdeel van onze bedrijfsverantwoordelijkheid. We zijn ons hier al generaties lang van bewust en respecteren de mening van anderen en hun persoonlijke waardigheid, privacy en persoonlijke rechten. Bij EVVA tolereren we geen enkele vorm van discriminatie of intimidatie, bijvoorbeeld op basis van nationaliteit, cultuur, religie, huidskleur, geslacht, seksuele of politieke geaardheid, leeftijd of handicap.

Diversiteit en inclusie onder werknemers en een cultuur van gelijke kansen zijn de basis voor het succes van EVVA en een belangrijke motor voor innovatie en creativiteit binnen het bedrijf.

EVVA is ervan overtuigd dat de verschillende achtergronden en ervaringen van onze werknemers en de waardering van hun individuele verschillen een verrijking zijn voor ons bedrijf.

Belangrijke aspecten voor de implementatie van diversiteit, inclusie en gelijke kansen zijn onder andere het creëren van transparantie, het rekening houden met de specifieke behoeften van jongere generaties, het groeiende aantal oudere werknemers en de vereisten voor mobiel werken en de balans tussen werk en privé.

Onze zakelijke partners respecteren internationaal erkende mensenrechten en zorgen ervoor dat deze worden nageleefd, en voldoen aan fundamentele mensenrechten en werknemersrechten, in het bijzonder het verbod op slavernij en kinder- en dwangarbeid, op basis van de toepasselijke nationale en internationale wet- en regelgeving.

Lees ons EVVA-beleid inzake mensenrechten en ons EVVA-beleid inzake diversiteit op www.evva.com/int-en/aboutus/company.

4. EERLIJKE WERKOMSTANDIGHEDEN / VEILIGHEID OP DE WERKPLEK

We nemen onze sociale verantwoordelijkheid tegenover onze werknemers serieus en voldoen uiteraard aan alle wetten op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk en de vereiste training (bijv. voor het bedienen van machines). Het bedrijf gaat echter veel verder om bronnen van gevaar beter te identificeren en preventieve maatregelen af te leiden.

We respecteren alle toepasselijke sociale en ethische verplichtingen en laten ons leiden door de principes van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM; www.un.org/en/documents/udhr), het [Global Compact van de Verenigde Naties](#), de [OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen](#) en de [Verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie \(IAO\)](#). Elke schending van deze principes, in het bijzonder het verbod op slavernij, dwangarbeid en kinderarbeid, wordt onder geen beding getolereerd.

Onze zakenpartners geven hun werknemers de wettelijk en contractueel overeengekomen vereisten voor gezondheid en veiligheid op de werkplek, houden zich aan de relevante nationale arbeidswetgeving en betalen een passend en wettelijk conform loon.

Wij verwachten van onze zakenpartners dat zij hun werknemers de mogelijkheid bieden om vreedzaam bijeen te komen en zich te organiseren. Dit omvat ook het recht, waar wettelijk voorzien, om vakbonden op te richten en collectief te onderhandelen om hun belangen te beschermen.

5. GEGEVENSBESCHERMING

EVVA is zich bewust van het belang van gegevensbescherming. Elke persoon heeft het recht om te bepalen waar zijn eigen gegevens zijn. EVVA respecteert de privacy van elk individu en garandeert de best mogelijke gegevensbescherming, omdat misbruik kan leiden tot ernstige gevolgen voor ons als bedrijf en voor onze zakelijke partners en klanten. We verwachten ook van onze zakelijke partners dat ze vertrouwelijk omgaan met persoonlijke gegevens en zich houden aan de geldende wetten en officiële voorschriften inzake gegevensbescherming en informatiebeveiliging.

6. EERLIJKE CONCURRENTIE / ANTITRUSTWETGEVING

EVVA is duidelijk toegewijd aan de principes van vrije concurrentie. Activiteiten die de concurrentie kunnen beperken of verhinderen zijn niet toegestaan. Dit omvat de ongepaste uitwisseling van concurrentie-informatie evenals prijsafspraken of onrechtmatige marktdominantie. Er mogen geen oneerlijke handelspraktijken worden toegepast of druk worden uitgeoefend op tussenpersonen om producten tegen een bepaalde prijs te verkopen.

Onze zakenpartners respecteren eerlijke en vrije concurrentie en houden zich aan de toepasselijke concurrentie- en antitrustwetten.

7. ANTICORRUPTIE EN BELANGENVERSTRENGELING

EVVA verwerpt het toekennen en accepteren van concessies en voordelen van welke aard dan ook als deze in strijd zijn met wettelijke bepalingen, ongepast of onethisch zijn, in het bijzonder als ze bedoeld zijn om zakelijke transacties op een ongeoorloofde manier te beïnvloeden of zelfs een dergelijke indruk kunnen wekken. Het aanbieden of accepteren van geld of andere voordelen dan contanten is niet toegestaan. Geschenken aan ambtenaren die de respectievelijke landspecifieke limieten overschrijden, zijn niet toegestaan.

We gaan op een professionele, transparante en begrijpelijke manier om met belangenconflicten in verband met persoonlijke zaken of andere zakelijke of niet-zakelijke activiteiten, inclusief die van familieleden of andere gerelateerde partijen.

Onze zakelijke partners verplichten zich hun zakelijke beslissingen ethisch en zonder corruptie of enige vorm van frauduleuze zakelijke praktijken uit te voeren en zich niet te laten beïnvloeden door persoonlijke relaties of andere privébelangen.

8. NALEVING VAN DE EXPORTCONTROLEWETGEVING

Met betrekking tot hun leveringen en diensten houden onze zakelijke partners zich aan de toepasselijke bepalingen van de nationale en internationale exportwetgeving. Ze zorgen ervoor dat bestaande sancties en embargo's worden nageleefd bij zakelijke activiteiten binnen het kader van wet- en regelgeving.

9. BESCHERMING VAN INTELLECTUEEL EIGENDOM

EVVA verplicht zich om intellectueel eigendom van welke aard dan ook te beschermen en vertrouwelijke informatie geheim te houden. We verwachten ook van onze zakelijke partners dat ze het intellectuele eigendom van hun concurrenten, klanten en andere zakelijke partners in de hele waarde- en toeleveringsketen respecteren en dat ze bedrijfseigendommen van derden en bedrijfs- en handelsgeheimen op een wettelijk conforme en respectvolle manier behandelen.

10. BESCHERMING VAN KLOKKENLUIDERS / KLACHTENPROCEDURE

EVVA neemt klachten over onregelmatigheden in het bedrijf serieus en beschermt klokkenluiders. We verwachten van onze zakenpartners dat ze hun medewerkers toestaan om vrijuit en zonder angst voor vergelding te spreken als de inhoud gedefinieerd in deze CoC/Gedragscode wordt geschonden. Onze zakenpartners moeten ervoor zorgen dat er effectieve en vertrouwelijke klachtenmechanismen zijn op bedrijfsniveau in de hele toeleverings- en productieketen voor individuen en verenigingen die zich bewust worden van schendingen van de verplichtingen die in deze CoC zijn vastgelegd.

EVVA zal passende corrigerende maatregelen nemen als we ons bewust worden van negatieve effecten met betrekking tot mensenrechten en het milieu, evenals ander economisch crimineel gedrag. Elke overtreding van de inhoud van deze CoC kan voor EVVA aanleiding zijn om trainingen, waarschuwingen, audits, contractannuleringen, rapporten aan autoriteiten en andere juridische stappen te initiëren.

Wij danken u hartelijk voor uw bindende naleving van onze Gedragscode.

Op een langdurige, succesvolle en respectvolle samenwerking!