



UPPFÖRANDE- KOD

för affärspartners

EVVAS UPPFÖRANDEKOD för affärspartners (leverantörer och samarbetspartners)

När man i över 100 år har varit internationellt erkänd för sin tillförlitlighet och sina många innovationer har man höga förväntningar på sig själv. Särskilt när det gäller etiskt korrekt beteende och det förtroende som vi åtnjuter. EVVA har byggt upp ett utmärkt rykte sedan 1919. Ett rykte som vi inte kommer att äventyra. På EVVA vill vi vara en förebild och uppträda på ett sätt som återspeglar våra värderingar som familjeföretag. Vi tar ansvar för människor, för samhället och för att skydda miljön. Det kan finnas många anledningar till att göra fel saker. Det kan vara av girighet, brist på respekt eller helt enkelt tanklöshet. Men oavsett vad andra gör – vi håller oss på rätt väg.

Våra beteendepprinciper som beskrivs här i EVVA:s uppförandekod förklarar för våra leverantörer och partner (som kallas „affärspartner“ i dokumentet) hur vi agerar och gör affärer på ett lagligt och ansvarsfullt sätt. Det hjälper oss alla att fatta rätt beslut så att vi alltid kan se oss själva i spegeln som ärliga, pålitliga och rättvisa människor.

Utöver skyldigheten att följa lagar och förordningar på nationell och internationell nivå agerar EVVA i enlighet med de koncernövergripande riktlinjerna:

- EVVA:s uppförandekod för anställda
- EVVA:s policy för mänskliga rättigheter
- EVVA:s mångfaldspolicy

Vem gäller uppförandekoden (CoC) för?

Denna CoC definierar våra efterlevnadskrav och förväntningar på våra affärspartner. Vårt gemensamma mål: ett långsiktigt, framgångsrikt och lagligt samarbete. Vi kan bara vara ekonomiskt framgångsrika om effekterna av vår egen och våra affärspartners affärsverksamhet är i harmoni med människor och miljö. Därför förväntar vi oss också att våra affärspartners följer de principer som anges i denna CoC och väljer sina egna leverantörer och affärspartner enligt jämförbara kriterier.

www.evva.com – här hittar du företagets verksamhetsidé, värderingar, CoC, EVVA:s policyer och allt som har att göra med hållbart beteende på EVVA.

1. ANSVAR I VÄRDE- OCH LEVERANSKEDJAN

EVVA tar ansvar i sin värde- och leveranskedja. Vi förväntar oss också att våra affärspartner kontinuerligt övervakar och dokumenterar hållbarhetsrisker, t.ex. med avseende på klimatförändringar, biologisk mångfald etc., både inom sitt eget affärsområde och i värdekedjan, och att de vidarebefordrar dessa till sina direktleverantörer i synnerhet. EVVA:s uppförandekod utgör grunden för de åtgärder som förväntas av våra affärspartner och för alla gemensamma samarbeten.

a. Allmänna ramvillkor

EVVA vidtar följande åtgärder för att ta ansvar längs värdekedjan med nödvändig omsorg:

- Ledningen införlivar omsorgsplikten i värdekedjan i sina entreprenöriella, strategiska åtgärder, definierar mål och kräver att de genomförs.
- Tekniska och organisatoriska åtgärder för due diligence i värdekedjan integreras i befintliga efterlevnadsprocesser. Ledningen överför ansvaret för den operativa implementeringen till efterlevnads-teamet, med ett samordnat samarbete mellan de berörda områdena i företaget.
- Vi identifierar och bedömer negativ påverkan på mänskliga rättigheter och miljö längs värdekedjan med hjälp av vår EVVA Business Partner Compliance (se följande punkter). Särskilt affärspartnerernas integritetsprofil utgör en viktig grund för detta.
- Att ta ansvar innebär att vidta åtgärder. Vi påverkar våra affärspartner i händelse av överträdelser eller otillräcklig information så att de kan förhindra eller minimera dessa i framtiden.
- Vi övervakar automatiskt överenskomna handlingsplaner, utvärderar deras effektivitet och utdömer sanktioner i händelse av bristande efterlevnad eller överträdelser.

b. Affärspartners efterlevnad

EVVA kontrollerar efterlevnaden av de uppförandekoder som definieras i denna CoC med hjälp av EVVA Business Partner Compliance (för detaljer se följande punkter) för att identifiera juridiska, ekonomiska, sociala och ekologiska händelser med riskpotential som är relevanta för affärspartner och EVVA. Affärspartnererna förser oss med information om sina åtgärder, underhåller regelbundet sina poster, kompletterar sin dokumentation och är tillgängliga för frågor.

Säkerhet på arbetet, efterlevnad, korruption, mänskliga rättigheter, affärspartnerkontroll och miljö har valts ut som de kategorier som granskas. Kategorierna kan anpassas av EVVA vid behov.

Den positiva status som vi samlar in och som våra affärspartner försäkrar oss om utgör grunden för allt samarbete. Våra affärspartner bedömer själva efterlevnadsstatusen i sin värdekedja och säkerställer en hög minimistatus när det gäller integritet och ansvarsfullt och hållbart företagande när de väljer sina affärspartner.

c. Riskhantering längs värdekedjan

EVVA fokuserar på riskanalys med hjälp av vår EVVA Business Partner Compliance för att systematiskt registrera risker längs värdekedjan. Vi koncentrerar oss här på så kallade „etablerade affärsrelationer“. Detta inkluderar avtalsmässiga relationer,

- som förväntas vara stabila på grund av deras intensitet och varaktighet (observationsperiod på cirka 12 månader).
 - Vilka avtalsrelationer har funnits i mer än 12 månader?
 - Vilka avtalsrelationer kommer fortfarande att finnas om 12 månader?
 - Kommer nya avtalsförhållanden att finnas kvar eller vara nödvändiga om 12 månader?
- som utgör en betydande (åtminstone inte en underordnad) del av värdekedjan.
 - Med affärspartners från vilka vi förvärvar resurserna för våra produkter, viktiga inköpta komponenter, viktiga tjänster etc.
 - Med avtalspartners som – mätt i termer av de intäkter de genererar – utgör en betydande del av vår värdekedja
- som anses vara kritiska eller riskfyllda på grund av vissa omständigheter, t.ex. leverantörer med en enda källa; kritiska produktgrupper (järn och stål, metaller, konfliktmaterial, kvicksilver, kemikalier, plast m.m.)
 - Sektorer/branscher med hög riskpotential.
Fordon, kemikalier, elektronik, telekommunikation & digital, energiförsörjning, finansiella tjänster, grossist- och detaljhandel, metallindustri, maskinteknik, mat & dryck, textil & läder samt turism & fritid
- där det finns en högre sannolikhet för överträdelser på grund av lokala omständigheter, dvs. produkt-, bransch- och landspecifika risker i våra etablerade affärsrelationer

Ovanstående urvalskriterier utvärderas regelbundet och justeras vid behov. Utvalda affärspartners uppmanas att skapa en integritetsprofil direkt i EVVA Business Partner Compliance Tool eller att uppdatera den befintliga profilen. Affärspartnererna måste sedan besvara de fördefinierade frågorna om mänskliga rättigheter, säkerhet på arbetet, efterlevnad, korruption, hantering av affärspartner och miljö. Frågorna baseras på kraven i ISO 26000 och är inriktade på internationellt erkända bedömningar av bästa praxis. De identifierade riskerna bedöms enligt ett fördefinierat poängsystem i form av ett trafikljussystem. En integritetsstatus med färgen „grön“ leder automatiskt till ett „godkännande“ av affärspartnern. Om trafikljuset visar „gult“ är statusen oklar. Om trafikljuset visar „rött“ får affärspartnern statusen „avvisad“. I händelse av både „gult“ och „rött“ måste EVVA och affärspartnern komma överens om specifika (korrigerande) åtgärder.

d. Tillbörlig aktsamhet vid risk

Lämpliga förebyggande och, om nödvändigt, korrigerande åtgärder måste vidtas i enlighet med den identifierade risknivån. De berörda affärspartnererna måste tillhandahålla en motsvarande åtgärdsplan i EVVA Business Partner Compliance-systemet, dokumentera den och vid behov samordna den med EVVA. Förutom enskilda åtgärder namnger handlingsplanen respektive ansvariga parter och definierar exakta implementeringsscheman.

Den ansvariga Compliance Officer på EVVA granskar den inlämnade handlingsplanen, samordnar den med inköp och kvalitetsavdelning och lämnar in den till ledningen för godkännande. Efter intern utvärdering godkänns eller förkastas handlingsplanen av Compliance Officer med motivering. Godkännande kan också ges med förbehåll för förbättring eller genomförande av handlingsplanen.

e. Utvärdering av åtgärdernas effektivitet

Om åtgärder för att minimera eller undvika negativ påverkan har överenskommit med berörda affärspartner (med hjälp av en åtgärdsplan), måste en uppdaterad status samlas in och utvärderas efter en tidsperiod (12 månader eller mindre) från utfärdandedatumet. Utvärderingen omfattar huruvida de överenskomna åtgärderna har genomförts och huruvida negativa effekter av de ursprungligen identifierade riskerna kan förhindras eller åtminstone minimeras ytterligare. Resultatet av bedömningen ligger till grund för vidare åtgärder.

f. Korrigering av åtgärder och sanktioner

Om de krav som anges i denna CoC överträds eller om en åtgärd inte följs har EVVA rätt att sanktionera affärspartner. Det är EVVA:s sak att bedöma omfattningen av en överträdelse och de tillhörande sanktionerna. Med hänsyn till de identifierade riskerna, befintliga krav och överträdelsens allvarlighetsgrad omfattar sanktionsåtgärderna införande av ytterligare krav, förkortning av kontrollintervallen, tillfälligt avbrytande av leveransförhållandet och/eller extraordinär uppsägning av avtalsförhållanden samt anmälan till den behöriga myndigheten. Våra affärspartner ska ersätta och hålla EVVA skadeslöst i samband med anspråk från tredje part som uppstår till följd av överträdelser av våra principer.

2. MILJÖSKYDD OCH HÅLLBARHET

Ekologiskt ansvarsfullt beteende är en del av livsfilosofin för vårt familjeägda företag EVVA. Integritet är ett oundgängligt värde för vår hållbarhetsstrategi. Vi ser det som vårt tydliga ansvar att skapa en stabil och framtidssäker miljö för våra medarbetare och affärspartner, att vara en pålitlig partner och att bidra till ett fredligare och mer miljömedvetet samhälle.

EVVA förväntar sig också att dess affärspartner agerar på ett miljömässigt hållbart sätt. Att följa alla miljörelaterade lagar är en självklarhet.

När det gäller miljöpolicy är vårt primära mål att mäta och kontinuerligt förbättra vårt miljöarbete. Både EVVA och våra affärspartners är ansvariga för att använda råvaror och energi sparsamt, att följa lagstadgade gränser för klimatskadliga utsläpp och att vidta nödvändiga motåtgärder vid överträdelser. Avfall ska undvikas så långt det är möjligt och betraktas som återvinningsbart material. Farliga material, kemikalier och ämnen ska märkas och en säker hantering ska garanteras. Användning av miljö- och hälsofarliga ämnen och material ska undvikas.

Länk till EVVA:s hållbarhetsrapport: www.evva.com/sustainability

3. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH MÅNGFALD

Som ett internationellt verksamt, värdeorienterat familjeföretag är respekten för mänskliga rättigheter en oundgänglig del av vårt företagsansvar. Vi har varit medvetna om detta i generationer och respekterar andras åsikter och deras personliga värdighet, integritet och personliga rättigheter. På EVVA tolererar vi inte diskriminering eller trakasserier av något slag, t.ex. på grund av nationalitet, kultur, religion, hudfärg, kön, sexuell eller politisk läggning, ålder eller funktionsnedsättning.

Mångfald och inkludering bland medarbetarna och en kultur av lika möjligheter är grunden för EVVA:s framgång och en viktig drivkraft för innovation och kreativitet inom företaget. EVVA är övertygat om att våra medarbetares olika bakgrunder och erfarenheter och uppskattningen av deras individuella skillnader är en berikning för vårt företag.

Viktiga aspekter för genomförandet av mångfald, inkludering och lika möjligheter inkluderar skapandet av transparens, beaktande av de specifika behoven hos yngre generationer, det växande antalet äldre anställda och kraven på mobilt arbete och balans mellan arbete och privatliv.

Våra affärspartner respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och ser till att dessa upprätthålls och följer grundläggande mänskliga rättigheter och arbetstagarrättigheter, i synnerhet förbudet mot slaveri och barn- och tvångsarbete, på grundval av tillämpliga nationella och internationella lagar och förordningar.

Läs EVVA:s policy för mänskliga rättigheter och EVVA:s mångfaldspolicy på www.evva.com/se-sv/omoss/foeretag

4. RÄTTVISA ARBETSVILLKOR/SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN

Vi tar vårt sociala ansvar gentemot våra medarbetare på allvar och uppfyller naturligtvis alla lagar om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen och den utbildning som krävs (t.ex. för användning av maskiner). Företaget går dock många steg längre för att bättre kunna identifiera riskkällor och vidta förebyggande åtgärder.

Vi respekterar alla tillämpliga sociala och etiska skyldigheter och vägleds av principerna i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (UDHR; www.un.org/en/documents/udhr), FN:s [Global Compact](#), [OECD:s riktlinjer för multinationella företag](#) och [Internationella arbetsorganisationens \(ILO\) deklARATION om grundläggande principer och rättigheter på arbetet](#). Överträdelse av dessa principer, i synnerhet förbudet mot slaveri, tvångsarbete och barnarbete, tolereras inte under några omständigheter.

Våra affärspartners ger sina anställda de lagstadgade och avtalsenliga kraven på hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, följer relevant nationell arbetslagstiftning och betalar lämpliga och lagliga löner.

Vi förväntar oss att våra affärspartners ger sina anställda möjlighet att samlas och organisera sig på ett fredligt sätt. Detta omfattar även rätten att, där så föreskrivs i lag, bilda fackföreningar och föra kollektiva förhandlingar för att skydda sina intressen.

5. DATASKYDD

EVVA är medvetet om vikten av dataskydd. Varje person har rätt att bestämma var deras egna uppgifter finns. EVVA respekterar varje individs integritet och garanterar bästa möjliga dataskydd, eftersom missbruk kan leda till allvarliga konsekvenser för oss som företag och för våra affärspartner och kunder. Vi förväntar oss också att våra affärspartner hanterar personuppgifter konfidentiellt och följer tillämpliga lagar och officiella bestämmelser om dataskydd och informations säkerhet.

6. RÄTTVIS KONKURRENS / ANTITRUSTLAGSTIFTNING

EVVA är tydligt engagerad i principerna om fri konkurrens. Alla aktiviteter som sannolikt kommer att begränsa eller förhindra konkurrens är inte tillåtna. Detta inkluderar otillbörligt utbyte av konkurrensinformation samt prisöverenskommelser eller missbruk av marknadsdominans. Inga orättvisa affärsmetoder får användas eller påtryckningar utövas på mellanhänder för att sälja produkter till ett visst pris.

Våra affärspartners respekterar rättvis och fri konkurrens och följer gällande konkurrens- och antitrustlagar.

7. ANTIKORRUPTION OCH INTRESSEKONFLIKTER

EVVA avvisar beviljande och mottagande av koncessioner och förmåner av alla slag om de strider mot rättsliga bestämmelser, är olämpliga eller oetiska, i synnerhet om de är avsedda att påverka affärstransaktioner på ett otillåtet sätt eller till och med kan ge ett sådant intryck. Det är inte tillåtet att erbjuda eller ta emot pengar eller andra förmåner. Gåvor till offentliga tjänstemän som överskrider de landsspecifika gränserna är inte tillåtna.

Vi hanterar intressekonflikter i samband med personliga angelägenheter eller andra affärs- eller icke-affärsrelaterade aktiviteter, inklusive släktingars eller andra närstående parter aktiviteter, på ett professionellt, transparent och begripligt sätt.

Våra affärspartner förbinder sig att fatta sina affärsbeslut på ett etiskt sätt och utan korruption eller någon form av bedrägliga affärsmetoder och att inte låta sig påverkas av personliga relationer eller andra privata intressen.

8. EFTERLEVAD AV EXPORTKONTROLLAGSTIFTNING

Våra affärspartner ska med avseende på sina leveranser och tjänster följa tillämpliga bestämmelser i nationell och internationell exportkontrollagstiftning. De ser till att befintliga sanktioner och embargoer iaktas i affärsverksamheten inom ramen för lagar och förordningar.

9. SKYDD AV IMMATERIELLA RÄTTIGHETER

EVVA åtar sig att skydda immateriella rättigheter av alla slag och att hålla konfidentiell information hemlig. Vi förväntar oss också att våra affärspartner respekterar sina konkurrenters, kunders och andra affärspartners immateriella rättigheter längs hela värde- och leveranskedjan och att de behandlar tredje parts företagsegendom samt affärs- och yrkeshemligheter på ett lagligt och respektfullt sätt.

10. SKYDD AV VISSSELBLÅSARE/KLAGOMÅLSFÖRFARANDE

EVVA tar klagomål om oegentligheter i företaget på allvar och skyddar visselblåsare. Vi förväntar oss att våra affärspartner låter sina anställda tala fritt och utan rädsla för repressalier om det innehåll som definieras i denna uppförandekod överträds. Våra affärspartner ska se till att effektiva och konfidentiella klagomålsmekanismer finns på plats på företagsnivå genom hela leverans- och produktionskedjan för individer och föreningar som blir medvetna om överträdelser av de skyldigheter som anges i denna uppförandekod.

EVVA kommer att vidta lämpliga korrigerande åtgärder om vi får kännedom om negativ påverkan på mänskliga rättigheter och miljö samt annat ekonomiskt brottsligt beteende. Alla överträdelser av innehållet i denna CoC kan ge EVVA anledning att inleda utbildning, varningar, revisioner, uppsägningar av kontrakt, rapporter till myndigheter och andra rättsliga åtgärder.

Vi tackar så mycket för din bindande efterlevnad av vår uppförandekod.

Vi hoppas på ett långsiktigt, framgångsrikt och respektfullt samarbete!